

**POLITICA DI
RESPONSABILITA'
SOCIALE**

**POLITIQUE DE
RESPONSABILITE'
SOCIETALE**

**SOCIAL
RESPONSABILITY
POLICY**

**Il Direttore Generale e il Social Performance Team di
PAREDES ITALIA SPA
disponendo dell'autorità e delle risorse necessarie
comunica la presente all'interno e all'esterno dei "Confini Aziendali" e rende noto a tutti**

Che intende proseguire e migliorare nella promozione della Politica del Rispetto e della Dignità delle Persone che lavorano nella nostra Azienda e per la nostra Azienda in qualità di fornitori.

**Questo risultato è il frutto di un sistematico e puntuale impegno da anni intrapreso dalla scrivente.
In dettaglio l'Azienda ha come obiettivi:**

- **La necessità di gestire in modo puntuale, controllato e metodico l'attuale passaggio organizzativo imposto dal rinnovamento anagrafico del quadro dirigenziale;**
- **La costante analisi e il dettagliato monitoraggio del "benessere aziendale" del dipendente, attraverso colloqui individuali e di gruppo formali o meno con tutti i collaboratori;**
- **L'ottimizzazione della comunicazione interpersonale tra i vari livelli aziendali al fine di poter far emergere eventuali criticità alle quali poter porre rimedio in tempi ragionevoli;**
- **Rendere costantemente edotto tutto il personale in merito alle scelte che di volta in volta dovessero essere programmate dalla Direzione;**
- **Ovviamente, operare in costante conformità e rispetto alle leggi nazionali applicabili e a tutti i requisiti contrattuali sottoscritti tanto con i dipendenti quanto con tutti i fornitori;**
- **Incentivare e garantire la costante promozione della Cultura del Rispetto della Persona e della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro e sulla Protezione dell'Ambiente**
- **Ripudiare il ricorso al lavoro infantile – minorile**
- **Ripudiare ogni forma possibile di discriminazione sia in merito a Nazionalità o Etnia, Genere, Religione, appartenenza politica o alle Organizzazioni Sindacali, orientamento sessuale, disabilità, stato civile o altro**
- **Promuovere la libertà di associazione e partecipazione dei Lavoratori alle Organizzazioni Sindacali ed alla contrattazione collettiva;**

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA 8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dalla Direzione Aziendale sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli ultimi audit interni.

Nell'ottica di attuare tale programma, il mantenimento della Certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000 vuole essere solamente il punto di partenza, certificato da un Organismo terzo indipendente, della capacità della scrivente a portare avanti Politiche Industriali compatibili e rispettose dei Diritti dell'uomo e dei Lavoratori eco sostenibili, nel pieno soddisfacimento delle esigenze interne ed esterne con le quali quotidianamente ci si confronta.

La Direction et l'Equipe de Performance Sociale de

PAREDES ITALIA SPA

possédant l'autorité et ressources nécessaires

***communique en interne et vers l'externe des "Frontières de
l'Entreprise" et fait savoir***

qu'elle poursuit et favorise la promotion de la Politique de Respect et Dignité de la Personne qui travaille dans notre Organisation,

ceci est le résultat d'un engagement systématique et ponctuel poursuivi depuis des années. En détail, l'entreprise a comme objectifs :

- ***La nécessité de gérer de façon ponctuelle, contrôlé et méthodique le passage en cours de renouvellement de la Direction ;***
- ***La constante analyse et suivi du 'bien-être d'entreprise' des employées à travers discussions individuelles ou en groupe plus ou moins formelles avec tous les collaborateurs ;***
- ***L'optimisation de la communication entre les différents niveaux hiérarchiques pour faire émerger les éventuelles problématiques et les rectifier en temps raisonnables ;***
- ***Informé de façon régulière tous les employées vis-à-vis les décisions prises par la Direction ;***
- ***Évidemment, opérer en pleine conformité des lois nationaux applicables et à toutes les prescriptions contractuelles souscrits avec les employées et fournisseurs ;***
- ***Stimuler et garantir la promotion d'une Culture de Respect de la Personne et de la Sécurité et Santé sur les lieux de travail et la Protection de l'Environnement ;***
- ***Rejeter toutes formes de travail infantile ;***
- ***Répudier toutes formes de discriminations sur les bases de Nationalité ou Ethnie, Genre, Religion, Opinions Politiques ou Organisations syndicalistes, orientation sexuelle, invalidité, état civil ou autres ;***
- ***Promouvoir la liberté d'association et participation du Personnel aux Organisations syndicalistes et négociation collectif ;***

L'efficace du système de gestion SA 8000 et la pertinence de cette Politique pour la Responsabilité Sociale est évaluée par la Direction à travers Réexamens périodiques, commentaires en direct et l'analyse des données des audits de précédentes périodes.

En vue de mettre en œuvre ce programme, l'objectif de l'acquisition de la Certification du Système de Gestion pour la Responsabilité Sociale SA 8000 veut être une confirmation, reconnue par un Organisme tiers indépendant, de la capacité de la Société à avancer des Politiques Industrielles eco-soutenables, compatibles et respectant les Droits des travailleurs, en plein respect des exigences internes et externes.

The General Management and Social Performance Team of

PAREDES ITALIA SPA

With full authority and access to necessary resources,

Informs, both internally and externally, that

Paredes intends to develop and strengthen the promotion of the Policy of Respect and Dignity of the People that work for, and with, our Organisation,

The results are the fruits of a systematic and determined commitment to:

- ***Manage in a punctual and methodical manner the current renewal of the companies' Management ;***
- ***The constant analysis and detailed measurement of the 'Company wellbeing' of our employees, via individual and group interviews in both formal and informal settings ;***
- ***The optimisation of interpersonal communications between the various hierarchal levels to monitor for possible problems and resolve them in reasonable time ;***
- ***Keep employees constantly informed of the choices and programming by management ;***
- ***Obviously to operate in accordance with all relevant national and international laws and to respect all contractual obligations signed with employees and suppliers ;***
- ***Promotion of the Culture of Respect for People and Health and Safety in the workplace as well as the defense of the Environment ;***
- ***Prohibit child employment ;***
- ***Reject all forms of discrimination be it for Nationality or Race, Gender, Religion, Political preference or Trade Union affiliation, Sexual orientation, Disability, Marital status or any other condition that could give rise to discrimination ;***
- ***Promote the freedom of association and participation of Workers to Trade Unions and collective bargaining measures ;***

The efficacy over time of the Management System SA 8000 and the adequacy of this Social Responsibility Policy are evaluated by the General Management via periodic reporting, sampling and analysing the results of internal audits.

To implement this program of intents, the objective of certifying the Management System for Social Responsibility SA 8000 is intended as confirmation, recognised by an independant Organism, of Paredes' capability of promoting Industrial Policies that are compatible and respectful of Human Rights, Labor Rights and Environmental Sustainability whilst fully satisfying internal and external requirements encountered on a daily basis.

RECLAMI :

Il sistema SA 8000 di responsabilità sociale implementato in Paredes Italia Spa, prevede per tutti gli stakeholder aziendali, compresi i lavoratori, la possibilità di effettuare segnalazioni (anche in forma anonima) o dare suggerimenti in merito alle tematiche Etiche e di responsabilità sociale.

Si riportano quindi di seguito i recapiti aziendali, dell'ente di certificazione e del SAI, per eventuali segnalazioni e reclami:

PLAINTES :

Le système SA 8000 de responsabilité sociétale implémenté par Paredes Italia Spa, prévoit pour tous les stakeholders, compris les travailleurs, la possibilité de effectuer des signalements (aussi en anonymat) ou faire des suggestions sur les thèmes Ethiques et de responsabilité sociale.

On rapporte donc les coordonnées de l'Entreprise, l'Organisme de Certification e du SAI, pour éventuelles signalements et suggestions :

CLAIMS :

Paredes Italia Spa SA 8000 system for Social Responsibility provides for the possibility for all the stakeholders, including its workers, to report and give feedback (also anonymously) on all elements related to the Ethical and Social Responsibility themes included in this Policy.

To this end, please find below the contact details of Paredes, the Certification Body and SAI to whom address one's claims:

-Paredes Italia Spa

Via Scarsellini, 119 torre B, piano 9, 16149 – Genova

info@paredes.it

-GCerti Italy srl

Viale Virgilio, 58/C – 41123 – Modena (MO)

segnalazioni@gcerti.it

-Social Accountability International

15 West 44th Street, 6th floor New York, NY 10036

212-684-1414

info@sa-intl.org